

## PROCES VERBAL

Incheiat astazi 21.04.2017 cu ocazia continuarii negocierii Contractului Colectiv de Muncă pe anul 2017-2018 la nivelul C.N.C.F. „CFR”-S.A.

In conformitate cu procesul verbal din data de 19.04.2017, reprezentantii administratiei C.N.C.F. „CFR”-S.A. si reprezentantii organizatiilor sindicale au continuat discutiile in datele de 20 si 21 aprilie 2017 pentru negocierea Contractului Colectiv de Munca, pe anul 2017-2018.

1. Partile au analizat propunerile organizatiilor sindicale si ale administratiei de modificare si completare a articolelor si anexelor din proiectul de CCM ramase in divergenta si au convenit urmatoarele modificari:

**Art. 4** – de comun acord se stabileste urmatoarea formulare :

(1) „Conform legii, salariatilor membri de sindicat li se retine o cotizatie in cuantum de 1 % din venitul brut realizat .

(2) In scopul asigurarii tratamentului echitabil, salariatilor care nu sunt membrii de sindicat li se va retine o cota de 1% din venitul brut realizat pentru constituirea unui fond în scopul rezolvării unor probleme sociale și de ordin umanitar ale salariaților C.N.C.F. „CFR”-S.A. și ale membrilor de familie ai acestora. Din acest fond nu se vor acorda compensații cu ocazia pensionării.

Utilizarea fondului menționat se va face de către o comisie paritară instituită în acest scop. Componenta, competența, organizarea și funcționarea comisiei paritare sunt stabilite prin Regulamentul din Anexa nr. 13.b.

(3) In acest sens salariatii isi vor exprima optiunea in cadrul contractului individual de munca.”

**Art. 32 (1)**– de comun acord s-a stabilit reformularea astfel :

„Plata salariilor se face chenzinal.

Plata chenzinei I-a se face pana la data de 5 a lunii urmatoare celei pentru care se datoreaza drepturile.

Plata chenzinei a II-a se face pana la data de 20 a lunii urmatoare celei pentru care se datoreaza drepturile. ”

In acest sens se vor modifica si Anexele 7 si 8.

**Art. 47 (4)**– de comun acord se stabileste urmatoarea formulare pentru primul alineat : „Orele efectuate pentru școala personalului, analiza de siguranță a circulației, examinarea medicală și psihologică periodică și ordonată, medicina muncii, examinarea profesională și instructajul SSM și AII, când depășesc durata normală a programului de lucru, nu sunt considerate ore suplimentare și se vor plăti ca timp normal de lucru. ”

**Art. 52 (1)** – de comun acord se stabileste urmatoarea formulare « Pentru perioada concediului de odihna, salariatul beneficiaza de o indemnizatie de concediu care nu poate fi mai mica decat salariul de baza, indemnizatiile, sporurile cu caracter permanent si sporurile pentru ore festive cuvenite pentru perioada respectiva prevazute in contractul individual de munca. »

**Art. 54 (1)**– de comun acord se completeaza zilele libere platite cu „pentru ingrijirea sanatatii copilului- conform legislatiei ” ;

**Art. 63 lit.i)** va avea urmatorul continut „acordarea a unui tichet de masă/salariat/zi lucrătoare in valoare de 11 lei, conform legislației în vigoare;”

**Art. 70 (6)** – de comun acord se stabileste urmatoarea forma : „ Modul de utilizare a acestui fond va fi stabilit în baza unui acord încheiat între administrație și sindicatele reprezentative semnatare ale contractului colectiv de muncă, care va fi supus aprobării Consiliului de Administratie al C.N.C.F. „CFR”-S.A. in termen de 60 zile de la incheierea si inregistrarea CCM”.

**Art. 96 (1)**

**A tabel**

Federația Națională Feroviară Mișcare Comercial	13
Federația Națională “Drum de Fier”	13
Alianța Federațiilor Tehnice Feroviare	5

**B b) tabel**

Federația Națională Feroviară Mișcare Comercial	5
Federația Națională “Drum de Fier”	7
Alianța Federațiilor Tehnice Feroviare	4

