

PROCES VERBAL

Incheiat astazi 05.04.2017 cu ocazia continuarii negocierii Contractului Colectiv de Muncă pe anul 2017-2018 la nivelul C.N.C.F. „CFR”-S.A.

In conformitate cu procesul verbal din data de 30.03.2017, reprezentantii administratiei C.N.C.F. „CFR”-S.A. si reprezentantii organizatiilor sindicale au reluat discutiile privind Contractul Colectiv de Munca, pe anul 2017-2018.

1. Administratia, face precizarile referitoare la demersurile efectuate, pentru aprobarea BVC al companiei pe anul 2017, acesta fiind în prezent pe circuitul de avizare la Ministerul Finanelor Publice.

Se analizeaza propunerile administratiei de modificare si completare a articolelor si anexelor din proiectul de CCM inaintate cu actul nr.15/1/1132/30.03.2017.

S-au stabilit urmatoarele:

Art. 4 – ramane in divergenta ;

Art. 28 – ramane in divergenta ;

Art. 45 (1) – de comun acord se stabileste forma propusa de administratie astfel:

„Durata normală a timpului de munca este de 8 ore pe zi și de 40 ore pe săptămână. Acestea pot fi mai mici în cazurile prevăzute de reglementările legale aplicabile la C.N.C.F. „CFR”-S.A., conform Anexei nr. 9.”

Art.45 (5) de comun acord se stabileste forma propusa de administratie astfel:

„Durata normală a timpului de muncă poate fi depășită pentru:”

Art. 45 (7) de comun acord se stabileste forma:

Orele în care salariatul prestează muncă peste durata normală a programului de lucru sunt ore suplimentare.

Pentru persoanele care lucrează zilnic pe bază de grafic de serviciu, în tură sau program de exploatare cf, se consideră muncă suplimentară toate orele efectiv lucrate peste numărul de ore normale din luna respectivă.

Orele suplimentare se compensează cu timp liber corespunzător în următoarele 60 de zile, egal ca durată cu timpul efectiv prestat suplimentar, fără a se perturba activitatea și ținându-se o evidență strictă a acestora.

Dacă această compensare nu este posibilă, orele în cauză se vor plăti obligatoriu cu sporul prevăzut în prezentul contract colectiv de muncă în următoarele 30 de zile de la data expirării termenului de compensare.

Munca prestată peste timpul normal de muncă de către persoanele care beneficiază de spor pentru lucru sistematic peste programul normal nu se plătește.

Durata maximă legală a timpului de muncă nu poate depăși 48 ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare. Prin exceptie, durata timpului de muncă, ce include și orele suplimentare, poate fi prelungită peste 48 de ore pe săptămână, cu condiția ca media orelor de muncă, calculată pe o perioadă de referință de 12 luni calendaristice, să nu depășească 48 de ore pe săptămână.

Plafonul maxim de ore suplimentare ce se efectuează anual de o persoană este de 120 de ore. Depășirea plafonului de 120 de ore se poate face numai cu acordul scris al salariatului și cu acordul sindicatului, cu excepția orelor suplimentare efectuate în condițiile menționate la art. 45 (5).

Art.48(4) de comun acord se stabileste forma propusa de administratie astfel:

„Durata concediului de odihnă pentru personalul care beneficiază de concediu fără plată mai mare de 30 de zile calendaristice va fi proporțională cu timpul efectiv lucrat. În cazul în care salariatul a uzat în plus zile concediu de odihna, acesta va restitui contravaloarea zilelor de concediu de odihnă necuvenite aferentei perioadei nelucrate. Această prevedere nu se aplică pentru perioadele de concedii de studii fără plată prevăzute la art. 56 (3) din prezentul contract.”

Art.54 (1) de comun acord se stabileste forma propusa de administratie astfel:

a) În afara concediului de odihnă, salariații au dreptul la zile libere plătite în cazul următoarelor evenimente:

23 Aprilie („Ziua Feroviarilor”)	
căsătoria salariatului, căsătoria unui copil	5 zile
căsătoria frate sau soră	4 zile
decesul soțului, soției, copiilor, părinților, socrilor, ginerilor, nurorilor, fraților, surorilor, cumnaților	5 zile
decesul bunicilor salariatului și ai soțului/soției acestuia	4 zile
adoptiunea unui copil	5 zile
mutarea în altă localitate în interes C.N.C.F. „CFR”-S.A.	5 zile
donatorilor de sânge	Conform legislației

Prin „copii ai salariaților”, se înțelege::

- copiii salariaților C.N.C.F. „CFR”-S.A.

- *copiii aflați sub tutela sau în plasamentul familial al salariaților CNCF, „CFR”-S.A.*
- *copiii soților salariaților C.N.C.F. „CFR”-S.A. proveniți dintr-o căsătorie anterioară și încredințați acestora (soților salariaților) printr-o hotărâre judecătorească;*
- *copiii soților salariaților C.N.C.F. „CFR”-S.A. proveniți din afara căsătoriei aflați în grija acestora spre creștere și educare. În acest caz se vor prezenta ca documente justificative certificatul de naștere al copilului, certificatul de casatorie, dovada domiciliului comun părinți-copii etc.;*
- *copiii salariaților C.N.C.F. „CFR”-S.A. divorțați încredințați printr-o hotărâre judecătorească celuilalt soț;*

b) *Evenimentele produse în perioada de aplicare a contractului colectiv de muncă, care dau dreptul salariaților la zile libere plătite vor fi dovedite cu documente: certificate de naștere, certificate de deces, certificate de căsătorie, buletine/cărți de identitate, orice alte documente care atestă relația de rudenie, etc.*

c) *Acestea se vor înscrie în pontaj cu ZLP. Plata ZLP se realizează în condițiile art. 52(1)*

d) *Momentul acordării acestora nu este strict condiționat de data producerii evenimentului, cu excepția „Zilei feroviarilor”, care este considerată zi festivă.*

Tatăl copilului nou-născut are dreptul la un concediu paternal de cinci zile, iar în cazul în care tatăl copilului nou-născut a obținut atestatul de absolvire a cursului de puericultură, durata concediului paternal se majorează cu zece zile. Concediul paternal se acordă la cerere în primele opt săptămâni de la nașterea copilului, justificat cu certificatul de naștere al acestuia din care rezultă calitatea de tată a petiționarului.

Art. 61 de comun acord se stabilesc următoarele modificări:

Salariații C.N.C.F. „CFR”-S.A. vor beneficia de:

a) *suportarea de către C.N.C.F. „CFR”-S.A. a contravalorii serviciilor de tratament, inclusiv transportul, pentru tratarea unor boli profesionale, în limitele prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli anual – capitolul „cheltuieli sociale,, , cu aprobarea Consiliului de Administrație;*

b) *suportarea de către C.N.C.F. „CFR”-S.A. a contravalorii protezelor și dispozitivelor medicale pentru salariații care au suferit accidente de muncă, în limitele prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli anual – capitolul „cheltuieli sociale,, , cu aprobarea Consiliului de Administrație la care participă și delegații aleși ai sindicatelor;*

c) *se elimina*

d) *Consiliul de Administrație și delegații aleși ai sindicatelor invitați la ședințele acestuia vor analiza și stabili posibilitatea de a asigura fondurile necesare tratamentului în străinătate pentru cazurile de boală deosebite ce nu se pot trata în țară sau pentru procurarea din străinătate a unor medicamente foarte costisitoare;*

e) *locuințe de serviciu.*

Locuințele de serviciu devenite libere vor fi distribuite de o comisie paritară.

În situația în care, pentru eficientizarea unor obiective cu caracter social, cultural, sportiv, este necesară asocierea cu terțe persoane juridice, administrația va avea în vedere și organizațiile sindicale din calea ferată, care vor avea prioritate de asociere.

Art. 63b) de comun acord se stabilește forma propusă de administrație astfel:

În cazul decesului salariatului, un ajutor de 6 salarii de bază lunare corespunzătoare clasei 20 de salarizare acordată unei singure persoane care face dovada că a suportat cheltuielile ocazionate de deces și care poate fi, după caz, soțul supraviețuitor, copilul, părintele, tutorele, curatorul, moștenitorul, în condițiile dreptului comun, sau, în lipsa acesteia, oricare persoană care face această dovadă

Art. 63 j) – ramane in divergenta ;

Art. 70(1) de comun acord se stabilește forma propusă de administrație astfel:

(1) *La nivelul CNCF „CFR,, -SA se constituie un fond de maxim 5 la sută aplicat asupra valorii cheltuielilor cu salariile în vederea efectuării unor cheltuieli sociale.*

(2) *Intră sub incidența limitei prevăzute la alin. (1), cheltuieli efectuate, pentru:*

a) *ajutoarele pentru naștere, ajutoarele pentru înmormântare, ajutoarele pentru boli grave și incurabile, ajutoare pentru dispozitive medicale și proteze, ajutoare pentru pierderi produse în gospodăriile proprii ca urmare a calamităților naturale;*

b) *cheltuielile pentru funcționarea corespunzătoare a unor activități ori unități aflate în administrare: grădinițe, creșe, muzee, biblioteci, cantine, baze sportive, cluburi, cămine de nefamiliști, pentru școlile aflate sub patronaj servicii de sănătate acordate în cazul bolilor profesionale și al accidentelor de muncă până la internarea într-o unitate sanitară;*

c) *cheltuieli reprezentând cadouri în bani și/sau natură, inclusiv tichete cadou, oferite salariaților cât și cele oferite copiilor minori ai acestora, cu ocazia Paștelui, zilei de 1 iunie, Crăciunului și a sărbătorilor similare ale altor culte religioase, precum și cadourile, inclusiv tichetele cadou, oferite salariatelor cu ocazia zilei de 8 martie;*

De cadouri în bani și/sau natură beneficiază copiii minori ai salariaților C.N.C.F. „CFR”-S.A. care au până la 18 ani împliniți în cursul anului calendaristic respectiv.

Prin „copii minori ai salariaților,, se înțelege::

- copiii salariaților C.N.C.F. „CFR”-S.A.
- copiii aflați sub tutela sau în plasamentul familial al salariaților CNCF „CFR”-S.A.
- copiii soților salariaților C.N.C.F. „CFR”-S.A. proveniți dintr-o căsătorie anterioară și încredințați acestora (soților salariaților) printr-o hotărâre judecătorească;
- copiii soților salariaților C.N.C.F. „CFR”-S.A. proveniți din afara casatoriei aflați în grija acestora spre creștere și educare, documentele justificative fiind certificatul de naștere al copilului, certificatul de casatorie, dovada domiciliului comun părinți-copii etc.;
- copiii salariaților C.N.C.F. „CFR”-S.A. divorțați încredințați printr-o hotărâre judecătorească celuilalt soț care nu este salariat C.N.C.F. „CFR”-S.A.

d) cheltuieli reprezentând tichete de creșă acordate în conformitate cu legislația în vigoare;

e) cheltuieli reprezentând contravaloarea serviciilor turistice și/sau de tratament, inclusiv transportul pe perioada concediului, acordate pentru salariații proprii și membrii lor de familie;

f) cheltuieli reprezentând contravaloarea transportului la și de la locul de muncă al salariatului, cu mijloace de transport auto ale operatorilor de transport persoane și cu mijloace de transport feroviare, altele decât cele aparținând SNTFC „CFR Călători,- SA, între localitatea în care aceștia își au domiciliul/ reședința și localitatea în care se află locul de muncă/ locul desfășurării activității, pentru situațiile în care nu se asigură locuință de serviciu și nu se suportă contravaloarea chiriei;

g) cheltuieli reprezentând vouchere de vacanță acordate salariaților, potrivit legii;

h) alte cheltuieli sociale efectuate în baza contractului colectiv de muncă sau a unui regulament intern;

(3) Acordarea ajutoarelor sociale pentru boli grave și incurabile, ajutoare pentru dispozitive medicale și proteze, ajutoare pentru pierderi produse în gospodăriile proprii ca urmare a calamităților naturale, cadouri în bani și/sau natură acordate salariaților și copiilor acestora, se aprobă de Consiliul de Administrație, iar documentația pentru aprobare va cuprinde documentele din Anexa nr. 13b punctul 10.

(4) Modul de utilizare a acestui fond va fi stabilit în baza unui protocol încheiat între administrație și sindicatele reprezentative semnatare ale contractului colectiv de muncă, care va fi supus aprobării Consiliului de Administrație al C.N.C.F. „CFR”-S.A.

Art. 72(1)(2)(3)(4) de comun acord se stabilește completarea cu:

(5) Salariații au următoarele obligații:

- a) să cunoască și să respecte regulile și instrucțiunile de sanătate și securitate în munca specifice activității prestate;
- b) să se prezinte la serviciu în deplină capacitate de muncă, astfel încât să nu se expună la pericole de accidente sau să deranjeze activitatea colegilor;
- c) să utilizeze mijloacele de sanătate și securitate în munca individuale din dotare corespunzătoare scopului pentru care au fost acordate și să le întrețină într-o perfectă stare de utilizare;
- d) să anunțe în cel mai scurt timp organele competente când observă o defecțiune la instalația electrică, de gaze sau orice alte defecțiuni sau cauze care ar duce la accidente sau incendii;
- e) să fumeze numai în locurile desemnate cu această destinație.

Art.81 c) alin.2 de comun acord se stabilește forma propusă de administrație astfel:

Decontarea cheltuielilor de transport menționate mai sus se efectuează pe baza unui raport de necesitate/ unei note justificative aprobat(ă) de conducătorul companiei sau de o altă persoană desemnată de către acesta, în care trebuie să se specifice mijloacele de transport utilizate și cheltuielile aferente.

Cheltuielile efectuate vor fi justificate cu documente/ acte doveditoare în original (abonamente de călătorie, bilete de călătorie, chitanță alimentară CARD de călătorie, factura etc)

Art. 81alineatul 5 de comun acord se stabilește forma propusă de administrație astfel:

În cazul în care personalul aflat în delegare nu se cazează în hoteluri sau în alte spații de cazare autorizate care pot emite facturi și chitanțe fiscale privind tarifele percepute, decontarea cheltuielilor de cazare se face în limita sumei prevăzute în situații similare pentru personalul autorităților și instituțiilor publice, majorată cu un coeficient de 2,5.

Această situație nu se aplică în cazul în care unitatea la care se efectuează delegarea are posibilitatea de cazare optimă în spațiile proprii libere.

Art. 81ultimul alineat se reanalizează

De comun acord CAPITOL VIII se redenumeste FACILITATI și se modifica, astfel:

I. FACILITĂȚI de CĂLĂTORIE și TRANSPORT pentru salariații proprii

-se introduc prevederile de la art 83 – 94 alin (1)

-de la art. 94 se elimină alin (2) întrucât contravine prevederilor legale în vigoare (O.G. 112/1999), **alin**

(3) devine alin (2) se completează și devine:

„(3) Salariații C.N.C.F. „CFR”-S.A. beneficiază de decontarea cheltuielilor cu transportul la și de la locul de muncă al salariatului, cu mijloace de transport auto ale operatorilor de transport persoane și cu mijloace de transport feroviare, altele decât cele aparținând SNTFC „CFR Călători,- SA, între localitatea în care

aceștia își au domiciliul/ reședința și localitatea în care se află locul de muncă/ locul desfășurării activității, pentru situațiile în care nu se asigură locuință de serviciu și nu se suportă contravaloarea chiriei;

-se introduce articol nou cu următorul conținut:

„(1) Personalul cu funcții de conducere și administrativ din cadrul C.N.C.F. „CFR”-S.A. – Central și sucursale CF 1-8 poate beneficia de un singur autoturism/ vehicul în limita parcului auto disponibil;

(2) Funcțiile de conducere și administrativ care pot beneficia de autoturism /vehicul potrivit alin (1) se stabilesc prin dispoziție a directorului general al C.N.C.F. „CFR”-S.A.;

(3) Utilizarea autoturismului/ vehiculului atribuit personalului cu funcții de conducere și administrativ potrivit alin (1) și (2), pentru deplasarea pe distanță dus-întors de la domiciliu sau reședință la locul de muncă sau locul desfășurării activității reprezintă deplasare în scopul exercitării atribuțiilor de serviciu,;

(4) Cheltuielile aferente întreținerii și exploatării autoturismelor/ vehiculelor atribuite personalului cu funcții de conducere și administrativ, inclusiv cheltuielile cu carburantul, sunt asigurate de C.N.C.F. „CFR”-S.A.

-se introduce articol nou cu următorul conținut:

„(1) Salariații C.N.C.F. „CFR”-S.A. încadrați pe funcții pentru care, prin fișele posturilor, sunt stabilite sarcini de serviciu care necesită deplasarea frecventă cu mijloace de transport în comun, inclusiv cu metroul, au dreptul la decontarea cheltuielilor de transport efectuate pentru îndeplinirea sarcinilor de serviciu în interiorul localității unde au locul de muncă/ locul de desfășurare a activității;

(2) Decontarea cheltuielilor de transport potrivit alin (1) se efectuează lunar, în baza unei raport de necesitate/ note justificative, aprobat(ă) de conducătorul companiei sau de o altă persoană desemnată de către acesta, în care se vor specifica mijloacele de transport utilizate și cheltuielile aferente deplasării;

(3) Cheltuielile efectuate vor fi justificate cu documente/ acte doveditoare în original (factură, chitanță, etc),;

II. FACILITĂȚI DE COMUNICARE pentru salariații proprii:

-se introduce articol nou cu următorul conținut:

„(1) În vederea îndeplinirii sarcinilor/ atribuțiilor de serviciu salariații C.N.C.F. „CFR”-S.A. pot beneficia de aparate de telefonie mobilă cu suportarea de companie a cheltuielilor pentru abonamentele telefonice și pentru convorbirile telefonice, inclusiv cheltuielile cu cartelele telefonice.

(2) Funcțiile care beneficiază de aparate de telefonie mobilă potrivit alin (1) se stabilesc prin dispoziție a directorului general al C.N.C.F. „CFR”-S.A.;

ALTE FACILITĂȚI sau „FACILITĂȚI DE CAZARE,, pentru salariații proprii:

-se introduce articol nou cu următorul conținut:

„(1) Salariații care îndeplinesc activități sau au funcții care necesită prezența permanentă sau în caz de urgență în cadrul companiei pot beneficia de locuințe de intervenție aflate în patrimoniul companiei, în limita fondului locativ disponibil cu această destinație, în baza unui contract încheiat între companie și salariat, accesoriu la contractul individual de muncă;

(2) Funcțiile care beneficiază de locuințe de intervenție și condițiile de acordare se stabilesc prin dispoziție a directorului general al C.N.C.F. „CFR”-S.A.;

Art 96. (1) paragraful A. de comun acord se stabilește, astfel:

A. autoturisme fără conducător auto, astfel:

(tabel)

Cheltuielile cu carburantul aferente unei cote lunare de maxim 150 litri/autoturism sunt suportate de C.N.C.F. „CFR”-S.A.

Cheltuielile aferente întreținerii și exploatării autoturismelor/ vehiculelor atribuite pentru activitățile sindicale ale organizațiilor sindicale reprezentative semnatare ale CCM la nivel de unitate sunt asigurate de C.N.C.F. „CFR”-S.A.

Punerea la dispoziție a altor autoturisme se realizează fără suportarea cheltuielilor aferente de către C.N.C.F. „CFR”-S.A..

Anexa nr. 5 VIII SPOR PENTRU ORE SUPPLEMENTARE – ramane in divergenta

Propunerile administratiei de modificare ale Anexei nr.2 vor fi discutate ulterior.

2. Reprezentantii Federației Nationale „Drum de Fier” propun eliminarea Art.38(9) lit.a.

De asemenea solicita in continuare prezentarea unei forme a Anexei nr.1 care sa cuprinda coeficienti de ierarhizare si formula de calcul sub rezerva aprobarii BVC pana la expirarea Acordului in vigoare.

3. Reprezentantii Federatiei Nationale Feroviara M/C isi mentin punctele de vedere exprimate in procesele verbale pe parcursul negocierii din 16.02.2017, 09.03.017, 15.03.2017, 21.03.2017, 22.03.2017 si 30.03.2017, revendicari ce pot conduce la incheierea CCM 2017-2018.

Avand la baza proiectul de BVC pentru anul 2017, aprobat de CA, AGA si avizat de Ministerul Muncii, ce prevede o crestere a fondului de salarii cu 22,56%, se solicita in continuare din partea reprezentantilor administratiei prezentarea unei grile de salarizare cu salariile de baza brute corespunzatoare, care sa reflecte aceasta crestere raportata la clase, coeficienti de ierarhizare si formula de calcul (Anexa nr.1).

De asemenea se solicita modificarea Anexei nr.2 astfel incat sa se tina cont de:

- reducerea numarului de clase de salarizare in cadrul aceleiasi functii la maximum doua si realizarea unui ecart intre functii care sa reflecte volumul, importanta si responsabilitatea muncii depuse,
- egalizarea salariilor la functii cu nivel de studii, volum, importanta si responsabilitati ale muncii sensibil egale.

Fata de propunerile inaintate se adauga completarea art.45 (7), astfel:

Pentru persoanele care lucreaza zilnic pe baza de grafic de serviciu, in tura sau program de exploatarea cf, se considera munca suplimentara toate orele efectiv lucrate peste numarul de ore normale din luna respectiva, inclusiv cele realizate in cazul delegarii salariatului din dispozitia conducerii unitati sau a subunitatii.

4. Reprezentantii Aliantei Federațiilor Tehnice Feroviare precizeaza urmatoarele:

Ne mentinem punctele de vedere exprimate in procesele verbale incheiate cu ocazia sedintelor anterioare.

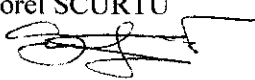
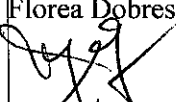

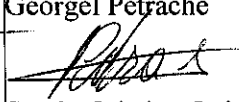
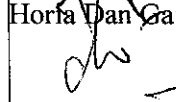
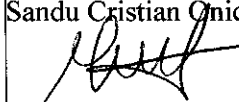
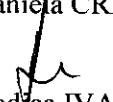
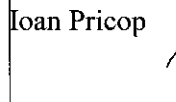
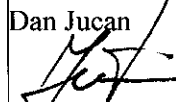
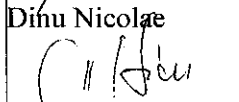

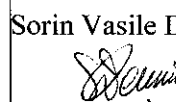

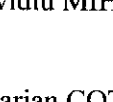
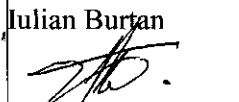
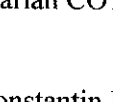
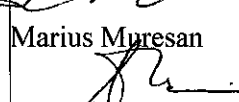

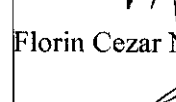
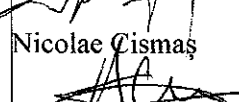

Soicitam completarea propunerilor depuse anterior cu urmatoarele:

- completarea Anexei nr.2 Nota pct.6 referitoare la functia de inspector de specialitate gradul profesional nr.2, la pasajul cu "...respectiv din cadrul RGSC,..." cu "... din cadrul RGSC, RRSC si RGCFG ..."
- modificarea Anexei nr.10 prin mutarea functiei de instructor central de la poz.80.8 la poz.80.7 alaturi de instructor regional.

Solicitam analiza in sedinta urmatoare a propunerilor inaintate in cadrul sedintelor anterioare, inclusiv a Anexei nr.1 bazata pe introducerea coeficientilor de ierarhizare in formula inaintata prin actul nr.529/16.02.2017 al AFTF.

Părțile au convenit ca următoarea întâlnire să aiba loc în data de 11.04.2017, ora 11.00.

Prezentul Proces verbal s-a incheiat in 5 exemplare originale.

REPREZENTANTI ADMINISTRATIE	ORGANIZATII SINDICALE REPREZENTATIVE		
	FN "DRUM DE FIER"	F N F M/C	AFTF
Viorel SCURTU 	Florea Dobrescu 	Cristian Catila 	Georgel Petrache 
Corneliu CRETU	Horia Dan Gaina 	Liviu Stanciu 	Sandu Cristian Onica 
Daniela CRISTEA 	Ioan Pricop 	Dan Jucan 	Dinu Nicolae 
Rodica IVAN 	Sorin Vasile Demian 	Gabriel Chiciudean 	Gheorghe Tirlea 
Ovidiu MIHAESCU 	Sorin Ioan Voina 	Nicolae Sitadie 	Iulian Burtan 
Marian COTOFANA 	Nicolae Manea 	Marius Muresan 	
Constantin MANEA 	Golat Gheorghe 	Daniel Simionescu 	
Ion Claudiu STROE 	Florin Cezar Nita 	Nicolae Cismaș 	
Alexandrina MIHALACHE 	Gabriel Branisteanu 	Gheorghe Spanu 