

PROCES VERBAL

Incheiat astăzi 30.08.2011 cu ocazia convocării de către administrație, cu actul nr.14.RU/1/1093/2011, a reprezentanților federațiilor sindicale, pentru discutarea unor probleme socio-economice și organizatorice

Urmare invitației nr.14.RU/1/1093/2011, s-au prezentat reprezentanții următoarelor federații sindicale:

1. *Federația Națională Feroviara Miscare Comercial;*
2. *Federația Națională „Drum de Fier”;*
3. *Federația Automatizari Feroviare;*
4. *Federația Națională a Sindicatelor din Transporturi „ELCATEL”;*
5. *Federația Mecanicilor de Locomotiva din România.*
6. *Federația Sindicatelor Transportatorilor Feroviari din România.*

Administrația a fost reprezentată de: *directorul general, directorul general adjunct tehnic, directorul general adjunct economic și directorii direcțiilor.*

Administrația prezintă situația financiară a societății și modul de încadrare în BVC aprobat, precum și următoarele aspecte.

Volumul actual al transportului feroviar de marfă și călători, a determinat menținerea veniturilor din TUI obținute de CNCF“CFR”-SA la un nivel insuficient pentru acoperirea cheltuielilor companiei.

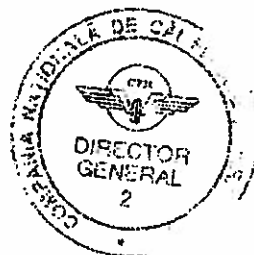
În primele 7 luni ale anului 2011 rezultatul financiar al CNCF“CFR”-SA înregistrează o pierdere în valoare de 209.730 mii lei.

Această situație, coroborată cu înregistrarea unei depășiri globale semnificative față de limita programată pentru anul 2011 la capitolul de cheltuieli cu muncă vie, impune adoptarea de măsuri specifice care să conducă la încadrarea cheltuielilor în limitele prevăzute prin BVC.

De la începutul anului 2011 a fost aplicat un pachet de măsuri care au vizat reducerea cu 10% a fondului de salarii față de anul 2010, acestea constând în principal în:

- eliminarea de prime și sporuri,
- neacordare primei de vacanță,
- concedierea colectivă a unui număr de 822 salariați,
- închiderea unor părți din infrastructura feroviară publică și privată,
- închirierea de infrastructură feroviară neinteroperabilă.

Deoarece, din motive obiective, nu a existat o corelare strictă între data de aplicare a măsurilor mai sus menționate, momentul abrogării BVC-ului pe anul 2011 și data negocierii CCM-ului, procesul de reducere a cheltuielilor salariale și de echilibrare economico-financiară a companiei a suferit o serie de influențe negative, ceea ce a condus la neacoperirea integrală a diferenței dintre cheltuieli salariale planificate și cea prognozată pentru sfârșitul anului 2011.



Aceasta a impus ca în completarea măsurilor stabilite prin Programul de restructurare și reorganizare a companiei, să fie analizate și identificate alte măsuri necesare pentru încadrarea în valorile stabilite prin bugetul aprobat.

Măsurile de reducere a cheltuielilor au prevăzut și conțin o serie de elemente concrete, cu posibilități de aplicare pe tot parcursul anului, după cum urmează:

- desființări de puncte de secționare, acolo unde procesul tehnologic nu necesită menținerea acestora în exploatare;
- din punct de vedere al activității de exploatare, schimbarea sistemului de lucru, acolo unde activitățile desfășurate permit renunțarea temporară sau totală la serviciul de acari de mărci sau efectuarea temporară a serviciului cu schemă redusă de IDM;
- din punct de vedere al activității de întreținere, desființarea unor districte, ture de intervenție și utilizarea de sisteme de lucru cu consemn la domiciliu.

La acestea, pe baza datelor statistice existente, se pot lua în considerare și solicitările salariaților companiei de acordare de CFS (aprox. 10.000 de ore/lunar).

Aplicarea măsurilor de mai sus asigură acoperirea unei părți din dezechilibrul bugetar, în același timp fiind necesare și alte elemente care să conducă la o echilibrare economico-financiară a companiei.

La nivel teritorial se înregistrează reduceri temporare de activitate, determinate de:

- reducerea temporară a activității ca urmare a reducerii dimensiunilor rețelei feroviare, cu implicații în diminuarea temporară a activității de întreținere a infrastructurii feroviare;
- reducerea temporară a activității de întreținere a căii ferate pe tronsoanele de infrastructură feroviară aflate în proces de reabilitare;
- reducerea temporară a activității de întreținere a căii ferate pe perioada desfășurării de lucrări pe tronsoanele care necesită închideri totale de linii;
- reducerea temporară a activității de întreținere a căii ferate pe perioada desfășurării de lucrări pe tronsoanele aflate în reparație capitală (refacție);
- reducerea temporară a anumitor lucrări de întreținere ca urmare a efectuării acestora cu filiala de întreținere mecanizată a căii (efectuarea temporară a lucrărilor de pregătire a căii pentru sezonul de toamnă-iarnă cu mijloace de performanță sporită față de întreținerea manuală, în condițiile în care utilajele de întreținere mecanizată a căii sunt disponibile ca urmare a intrării până în iarnă în reabilitare a unor tronsoane de cale ferată);
- suspendarea temporară a activității pe unele secții de circulație pe perioadele cu trafic redus,

Reducerea temporară de activitate, coroborată cu faptul că pe primele 7 luni cheltuielile cu munca vie planificate prin BVC au fost depășite, impun măsuri suplimentare pentru echilibrare economico-financiară a companiei.

În conformitate cu legislația în vigoare, reducerile temporare de activitate, din motive economice, tehnologice, structurale sau similare, permit reducerea cheltuielilor cu personalul prin aplicarea prevederilor art.52 alin.3 din Codul Muncii, astfel cum a fost modificat prin Legea nr.40/2011, privind reducerea programului de lucru de la 5 zile la 4 zile pe săptămâna, cu reducerea corespunzătoare a salariului.

Analiza economică efectuată relevă că în condițiile în care în prezent se constată existența de reduceri temporare de activitate ce au o durată estimată până la sfârșitul anului 2011, prin aplicarea de măsuri conform art.52 alin. 3 din Codul Muncii, respectiv prin reducerea programului de lucru de la 5 zile la 4 zile pe săptămâna, se asigură eliminarea diferenței dintre planificat și realizat la capitolul "cheltuieli cu munca vie" din BVC.

Măsura de reducere temporară a programului de lucru de la 5 zile la 4 zile pe săptămâna nu va afecta funcționarea corespunzătoare a companiei, deoarece nu se



aplică pentru activitățile în regim de tură în directă legătură cu conducerea și coordonarea circulației trenurilor, iar pentru celelalte activități se va asigura continuitatea fluxurilor tehnologice și adaptarea corespunzătoare a graficelor de lucru.


Administrația prezintă federațiilor sindicale pentru consultare măsura de reducere a programului de lucru de la 5 zile la 4 zile pe săptămână, în perioada septembrie-decembrie 2011.

Federațiile sindicale prezintă următorul punct de vedere comun:

Având în vedere că măsura de reducere a programului de lucru de la 5 la 4 zile pe săptămână în perioada septembrie-decembrie 2011, propusă de reprezentanții administrației, este de natură a afecta substanțial veniturile salariaților, solicităm un termen de analiză a propunerii, termen în care să procedăm la informarea membrilor de sindicat cu întregul conținut al întâlnirii de astăzi și formularea unui punct de vedere în scris.

Reprezentanții sindicatelor propun ca următoarea întâlnire să aibă loc în data de 06.09.2011, ora 10.00.

**REPREZENTANȚI
ADMINISTRAȚIE**



[Handwritten signatures and initials]

REPREZENTANȚI ORGANIZAȚII SINDICALE

**FEDERAȚIA NAȚIONALĂ FEROVIAARĂ
MISCARE COMERCIALĂ**

[Handwritten signature]



FEDERAȚIA NAȚIONALĂ "DRUM DE FIER"

[Handwritten signature]



**FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR DIN
TRANSPORTURI FEROVIAARE**

[Handwritten signature]



FEDERAȚIA AUTOMATIZĂRI FEROVIAARE

[Handwritten signature]

**FEDERAȚIA MECANICILOR DE LOCOMOTIVĂ DIN
ROMANIA**

**FEDERAȚIA SINDICATELOR
TRANSPORTATORILOR FEROVIAARI DIN ROMANIA**

[Handwritten signature]