

**FEDERATIA NATIONALA FERoviARA**  
**MISCARE COMERCIAL**

**M/C**

Bucuresti, Piata Garii de Nord nr. 1-3 S.N.T.F.M. - C.F.R. MARFA Tel. CFR- 91/143237,143238  
Romtelecom - 021/3170347

Cabinet DIRECTOR GENERAL  
MEMBRU A C.S.N. MERIDIAN

Nr. 103/P/ 2011

08 -06- 2011

SC GRUP EXPLOATARE  
SI INTRETINERE PALAT C.F.R. S.A.  
REGISTRATURA

08.06.2011

Data intrării  
Nr înregistrări: 2300  
CĂTRE .....

Nr. INTRARE .....

462

SC GRUP EXPLOATARE  
SI INTRETINERE PALAT C.F.R. S.A.  
REGISTRATURA

08. IULI. 2011

**COMPANIA NATIONALA DE CAI FERATE "CFR" SA**  
**SOCIETATEA NATIONALA DE TRANSPORT FERoviAR DE CALATORI**  
**SOCIETATEA NATIONALA DE TRANSPORT FERoviAR DE MARFA**

Nr. INTRARE .....

463

In conformitate cu prevederile CCM 2011-2012 plata salariilor se face chenzinal. Plata chenzinei a doua nu va putea depasi data de 15 a lunii urmatoare.

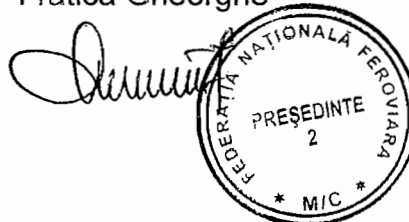
Drepturile banesti convenite angajatului se platesc inaintea oricaror obligatii banesti ale unitatii.

Intarzierea nejustificata a platii salariului sau neplata acestuia poate determina obligarea companiei la plata de daune -interese pentru repararea prejudiciului produs salariatului (Codul Muncii art. 161 alin. 4) .

Intrucat in ultima perioada salariile personalului angajat au suportat intarzieri si fragmentari , va facem cunoscut ca nu putem tolera in continuare aceasta mod de efectuare a platii salariilor , cerind pentru evitarea unor incidente ce pot periclita buna desfasurare a activitatii respectarea dreptului principal in motivarea muncii.

Bucuresti,  
08.06.2011

**PRESEDINTE**  
Fratica Gheorghe



# FEDERATIA NATIONALA FERROVIARA MISCARE COMERCIAL

# M/C

Bucuresti, Piata Garii de Nord nr. 1-3

Tel. CFR- 91/143237,143238  
Romtelecom – 021/3170347

MEMBRA A C.S.N. MERIDIAN

Nr. 102/P/ 2011

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE INSPECTIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUCUREȘTI
Data 08 JUN 2011
Str. Radu Vodă nr. 26-78A, sector 4
Intrare
Nr. 102/P/2011
10/11

CATRE,  
Inspectoratul Teritorial de Munca al  
Municipiului Bucuresti

Federatia Nationala Feroviara Miscare Comercial, prin prezenta vă învederează că am luat act de lipsa de dialog a reprezentanților CNCF CFR SA cu sindicatele vis-a-vis de concedierile colective ce se prefigurează, încălcându-se în mod grosolan prevederile legale și ale Contractului colectiv de muncă.

Implicarea sindicatelor în examinarea și stabilirea măsurilor ce urmează a fi luate în cazul concedierilor colective este conformă cu prevederile art. 9, teza a doua din Constituție, potrivit cărora sindicatele „**contribuie la apărarea drepturilor și promovarea intereselor profesionale, economice și sociale ale salariaților.**”

Aceste interese sunt afectate cel mai evident prin concedieri colective, ceea ce impune exercitarea rolului sindicatelor, prevăzut de Constituție.

Informările, furnizarea de date, consultările și negocierile cu sindicatele în timp util au menirea de a găsi soluții pentru evitarea concedierilor colective ori pentru diminuarea numărului de salariați concediați și de a atenua consecințele acestora.

Toate acestea reprezintă garanții legale ale dreptului la muncă, care potrivit art. 41 alin. (1) din Constituție, nu poate fi îngrădit.

Cele expuse anterior reprezintă interpretarea dată de Curtea Constituțională (Decizia nr. 24/2003) prevederilor legale referitoare la dreptul sindicatelor de a cenzura deciziile angajatorului și de a propune măsuri în scopul evitării concedierilor sau diminuării efectelor acestora.

În această perioadă ne-am lovit efectiv de o lipsă totală de dialog din partea reprezentanților CNCF CFR SA, referitoare la concedierile colective.

Conform art. 69 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, „**în cazul în care angajatorul intenționează să efectueze concedieri colective, acesta are obligația de a iniția, în timp util și în scopul ajungerii la o înțelegere, în condițiile prevăzute de lege, consultări cu sindicatul cu privire cel puțin la metodele și mijloacele de evitare a concedierilor colective sau de reducere a numărului de salariați care vor fi concediați și atenuarea consecințelor concedierii prin recurgerea la măsuri sociale ca vizează, printre altele, sprijin pentru recalificarea sau reconversia profesională a salariaților concediați.**”

De altfel, aceste prevederi legale referitoare la procedura concedierii colective au fost preluate integral în Contractul Colectiv de Muncă în vigoare la nivelul Companiei de Cai Ferate „CFR” SA, respectiv capitolul VI art. 61 alin. 1 – 15, în care se regăsește și obligația angajatorului ca în perioada acestor consultări să furnizeze sindicatului toate informațiile relevante și să la notifice, în scris, următoarele:

- a) numărul total și categoriile de salariați;
- b) motivele care determină concedierea preconizată;
- c) numărul și categoriile de salariați care vor fi afectați de concedieri;
- d) criteriile avute în vedere, potrivit legii și /sau contractului colectiv de muncă pentru stabilirea ordinii de prioritate la concediere;
- e) măsurile avute în vedere pentru limitarea numărului concedierilor;
- f) măsurile pentru atenuarea consecințelor concedierii și compensațiile ce urmează să fie acordate salariaților concediați, conform dispozițiilor legale și/sau contractului colectiv de muncă aplicabil;
- g) data de la care sau perioada în care vor avea loc concedierile;
- h) termenul înăuntrul căruia sindicatul poate face propuneri pentru evitarea ori diminuarea numărului salariaților concediați.

În concret, în toată această perioadă în care se prefigurează concedieri colective importante la nivelul căii ferate, sindicatul nu a fost consultat, invitat la dialog, uitându-se scopul sindicatului de apărare și promovare a drepturilor colective și individuale, precum și a intereselor profesionale, economice, sociale, culturale și sportive ale membrilor lor (art. 217 din Codul Muncii).

Un dialog real și serios între sindicat și reprezentanții companiei pe această temă ar fi putut, pe de o parte să identifice măsuri de diminuare a numărului salariaților ce urmează a fi concediați și de atenuare a efectelor concedierii, iar pe de altă parte să detensioneze relația angajator - sindicat, care nu ar trebui să se afle pe poziții antagonice, ci să conlucreze în vederea identificării de soluții pentru protejarea salariaților și pentru bunul mers al societății.

Nu este normal ceea ce se întâmplă la nivelul CNCF CFR SA, unde „organigrama” supusa procesului de reorganizare și restructurare de personal a suportat modificări de la zi la zi, în funcție de dispoziția părții administrative.

Revenind asupra programului de concediere colectivă, în conformitate cu prevederile Codului Muncii art. 69 lit. d), angajatorul are obligația să inițieze în timp util consultări în scopul punerii de acord cu sindicatele asupra mijloacelor de evitare a concedierilor colective sau de reducere a numărului de salariați afectați, precum și de atenuare a consecințelor.

La invitația făcută FNF M/C prin actul nr. 1/2315/2011, în data de 20.04.2011 privind discutarea unor probleme de restructurare și reorganizare a CNCF „CFR” SA, reprezentanții federației au solicitat, conform procesului verbal încheiat, o întâlnire cu Directorul General Adjunct Exploatare, Directorul General Adjunct Tehnic și Directorul Direcției Trafic pentru prezentarea cauzelor ce au condus la inițierea acestui program de restructurare și reorganizare.

Până la data de 02.05.2011 nu am mai primit nici o invitație din partea conducerii companiei, data la care prin actul nr. 1/2533/2011 am fost invitați la sediul companiei pentru discutarea aceluiași probleme, fiindu-ne înaintat proiectul programului de restructurare și reorganizare. Prin procesul verbal încheiat în urma ședinței din data de 02.05.2011 am revenit la solicitarea privind întâlnirea reprezentanților FNF M/C cu conducerea companiei pentru lamurirea unor aspecte legate de proiectul programului de restructurare și reorganizare, solicitând și termen de analiză a acestuia.

Din păcate, contrar regulilor dialogului social conducerea CNCF CFR SA a ignorat solicitarea noastră înscrisă în procesele verbale din 20.04.2011 și 02.05.2011 cu privire la programul de restructurare și reorganizare.

La art. 107 din CCM 2011 – 2012 se prevede constituirea comisiei mixte patronat-sindicate, unde la alin. (1) este stipulat ca « **in termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentului contract colectiv de muncă se constituie comisia mixtă patronat-sindicate la nivelul companiei .....** ». Din data de 25 martie 2011, data intrării în vigoare a contractului colectiv de muncă al CNCF CFR SA, în baza art. 107 alin. (4) ce prevede întrunirea comisiilor în prima decadă din prima lună a trimestrului iar, « **in situații deosebite, la cererea uneia dintre părți, în termen de maxim 10 zile calendaristice de la primirea cererii, însă cel mult o dată pe lună** », ne-am adresat în trei rânduri CNCF CFR SA prin actele nr. 59 din 12.04.2011, nr. 76 din 04.05.2011 și 96/SG/2011 din 01.06.2011 pentru întrunirea comisiei mixte patronat –sindicate, însă, fără nici un rezultat.

Punctul de vedere al federatiei sindicale transmis in temeiul art. 71 (1) din Legea nr. 53/2003- Codul Muncii , republicat, privitor la notificarea nr. 1/2576/2011 a CNCF CFR SA de concediere a unui numar de 812 salariatii , cere , printre altele , in baza prevederilor CCM 2011-2012 Cap. III art. 37.1 reexaminarea normelor de munca , aceasta fiind impusa de situatiile in care nu se asigura un grad complet de ocupare, conduc la o solicitare excesiva sau nu corespund conditiilor pentru care au fost elaborate. In speta prin proiectul de restructurare si reorganizare ,salariatii din anumite locuri de munca vor prelua sarcinile personalului care va fi disponibilizat sau redistribuit pe locuri vacante corespunzatoare pregatirii profesionale , fiind necesar in acest sens acordul sindicatelor.

Prin actul nr.14/RU/1/391/03.06.2011 a CNCF CFR SA, suplimentar fata de criteriile stabilite in CCM 2011-2012 si stipulate in notificarea de concediere a companiei se face cunoscut un criteriu de care trebuie sa se tina seama cu prioritate pentru departajarea salariatilor la concediere.

Urmare celor mentionate va rugam sa intermediati intrarea in cadrul legal, cu acordarea importantei cuvenite unui „program de reorganizare”, solicitand în baza art. 254 din Codul Muncii și art. 5 lit. a) si art. 6 alin (1) din Legea nr. 108/1999, să efectuați o analiză a procedurii de concediere colectivă inițiată de către CNCF “CFR” SA la data de 03.05.2011.

Bucuresti, 08.06.2011

Cu stima,

**PRESEDINTE**  
Fratica Gheorghe

