

S.N.T.F.M. - Marfa S.A - Sucursala Cluj
<b>CABINET DIRECTOR</b>
Data intrării: 23.05.2011
Nr. înregistrării: SA-913

## PROCES VERBAL

Incheiat astazi 23.05.2011

Urmare invitatiei CFR Marfa – Sucursala Transilvania cu nr. 3A1/7/711/2011, reprezentantii administratiei Sucursalei Transilvania s-au intalnit cu reprezentantii sindicali semnatori ale CCM 2011/2012 la nivel de sucursala (lideri regionali ramura MC, Tractiune si Vagoane), in vederea consultarilor referitoare la posibilitatea reducerii programului de lucru de la 5 zile la 4 zile pe saptamana.

Avand in vedere situatia economico-financiara grea cu care se confrunta CFR Marfa, reprezentantii administratiei propun aplicarea masurii de reducere a programului de lucru de la 5 zile la 4 zile pe saptamana pana la finalizarea procedurii de concediere, conform prevederilor art. 52 alin 3 din Legea 53/2003, cu modificarile si completarile ulterioare.

Punct de vedere al sindicatelor:

Considera ca nu se justifica propunerea administratiei de aplicare a masurii de reducere a programului de lucru de la 5 zile la 4 zile pe saptamana pana la finalizarea procedurii de concediere, cu diminuarea corespunzatoare a salarizarii, fapt pentru care nu sunt de acord cu propunerea administratiei.

Considera ca aplicarea acestor masuri nu constituie solutia iesirii societatii din dificultatea financiara cu care se confrunta, din contra va inrautati modul de desfasurare a activitatii de exploatare in subunitati, va afecta aplicarea instructiilor de lucru. Sindicatele considera ca se pot lua alte masuri pentru rezolvarea suatiei economico-financiare dificile cu care se confrunta societatea.

Punct de vedere al administratiei:

Evolutia ec.-financiara a CFR Marfa se incadreaza la prevederile art. 52 alin 3 di Legea 53/2003, cu modificarile si completarile ulterioare, astfel incat masura de reducere a programului de lucru de la 5 zile la 4 zile pe saptatmana se justifica. Avand in vedere ca CFR Marfa se afla pe lista societatilor monitorizate de FMI, societatea trebuie sa intreprinda masurile necesare pentru respectarea tintelor prevazute in acordurile incheiate intre FMI si Statul Roman, printre care reducerea arieratelor, diminuarea pierderilor si incadrarea in fondul de salarii prevazut in BVC aprobat.

Prin aplicarea acestei masuri se are in vedere asigurarea fondurilor necesare platii celor 6 salarii compensatorii pentru salariatii ce urmeaza a fi concediati colectiv. De asemenea luarea acestei masuri, alaturi de cele prevazute in programul de restructurare si reorganizare a activitatii societatii constituie premisele de baza ale redresarii situatiei ec.-financiare a CFR Marfa.

Administratia considera ca masura propusa este in concordanta atat cu prevederile art. 52 alin 3 di Legea 53/2003, cu modificarile si completarile ulterioare, cat si cu clauzele CCM in vigoare.

Prezentul process verbal a fost incheiat in 4 exemplare, un exemplar la administratie si cate unul pentru fiecare rprezentant sindical.

REPREZENTANTI ADMINISTRATIE

REPREZENTANTII SALARIATILOR

POPA LUMINITA SANDA –

DIRECTOR



MARE GRIGORE -LIDER REGIONAL MC

TAT MARIAN MARIA – SEF DIVIZIE TEHNIC VAG.

IANCU IOAN – LIDER REGIONAL

PETRULEA VASILE – SEF DIVIZIE PROD- EXPL.

GACEU DORINEL – LIDER REG. TRACT.

FATI MIRCEA – SEF CENTRU SERVICE CLIENTI

LATIS MONICA – SEF OFICIU JURIDIC

COSMA NICOLETA – SEF SERVICIU RU