



**MINISTERUL TRANSPORTURILOR SI INFRASTRUCTURII
COMPANIA NATIONALĂ DE CĂI FERATE
"CFR" – S.A.**

Bucuresti, Bd. Dinicu Golescu nr. 38, sect. 1, cod postal:010873
Tel: (++) 4021 319 25 00 Fax: (++) 4021 315 11 31, cfr: 122218

CABINET DIRECTOR GENERAL

Nr. 1/ 25.05.2011



Catre,

FEDERATIA NATIONALA FERROVIARA MISCARE COMERCIAL

str.Piata Garii de Nord , nr. 1-3 , Sector 1 Bucuresti ,

FEDERATIA NATIONALA DRUM DE FIER

Bdul. Dinicu Golescu, nr. 38, Palat CFR, Et. 7, camera 26 bis, CP. 010873, Bucuresti,

FEDERATIA AUTOMATIZARI FERROVIARE

str.Piata Garii de Nord , nr. 1-3 , poarta E, cam. 225, Sector 1, Bucuresti

FEDERATIA NATIONALA A SINDICATELOR DIN TRANSPORTURI „ELCATEL”

Strada Stefan Stoica , Nr.27, Sector 1, Bucuresti

FEDERATIA MECANICILOR DE LOCOMOTIVA

Strada Stefan Stoica , Nr.27, Sector 1, Bucuresti

FEDERATIA SINDICATELOR TRANSPORTATORILOR FERROVIARI

Calea Grivitei, nr. 347, et.3, Sector 1, Bucuresti

Subscrisa Compania Nationala de Cai Ferate „CFR” – SA cu sediul in Bdul Dinicu Golescu nr. 38 sector 1 Bucuresti, inregistrata la ONRC Bucuresti cu nr. J/40/9774/1998, CUI : R 11054529, legal reprezentata prin dl. Ion Stoichescu in calitate de director general,

Avand in vedere intentia de efectuare a concedierii colective,

In temeiul art. 69 (2) din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii si HG nr. 258/2011 privind aprobarea bugetului de venituri si cheltuieli pe anul 2011 al Companiei Nationale de Cai Ferate „CFR” – SA, formulam:

NOTIFICARE

prin care va furnizam toate informatiile relevante cu privire la urmatoarele:

Scurta prezentare

Compania Nationala de Cai Ferate “CFR” – SA s-a infiintat la 15 septembrie 1998 in baza Hotararii de Guvern Nr. 581/1998, avand ca scop al activitatii administrarea pe principii comerciale a infrastructurii feroviare.

Compania Nationala de Cai Ferate "CFR"-SA gestionează actualmente o rețea de cale ferată cu o lungime de exploatare de 20.161,27 km, din care 13.678,554 km linii curente și directe și 6.482,16 km linii stații. 16.861,644 km alcătuiesc infrastructura feroviară interoperabilă, iar 3.299,626 km fac parte din infrastructura feroviara neinteroperabila. Din totalul rețelei feroviare în exploatare, 2.197 km linii neinteroperabile (echivalent cu 2.465 km constructivi în exploatare și întreținere), ceea ce reprezintă 10,89% din lungimea rețelei, este închiriată unor agenți economici.

Situatia personalului

Repartizarea numerica pe structura de personal la CNCF "CFR"-SA se prezinta astfel:

STRUCTURA	NUMAR SALARIATI la data de 01.01.2011
MUNCITORI – din care:	19.938
Muncitori necalificati	35
Muncitori calificati din care:	19.903
-incadrati pe categorii	1.522
-in activitatea de exploatare	17.986
-alte categorii de muncitori calificati	395
FUNCTII DE SPECIALITATE SI AD-TIV din care:	5.192
- functii de executie	3.146
- functii de conducere	2.046

Motivele care determină concedierea

Compania Nationala de Cai Ferate "CFR"-SA a incheiat exercitiul financiar 2010 cu pierderi preliminate de 1.044.683 lei, ca urmare a scaderii veniturilor din taxa de utilizare a infrastructurii feroviare precum si a altor categorii de venituri, simultan cu sporirea semnificativa a cheltuielilor de exploatare.

La sfarsitul anului 2010, din 131 sectii de circulatie aflate in exploatare, un numar de 96 sectii de circulatie inregistreaza pierderi din activitatea de exploatare, conform situatiei de mai jos:

Nr. Crt.	Sucursala Regionala CF	Nr. total sectii de circulatie	Nr. sectii cu pierderi 2010	Pierderi 2010
1	Bucuresti	26	18	-23.876,85
2	Craiova	18	17	-18.643,21
3	Timisoara	19	13	-21.185,72
4	Cluj	13	8	-45.576,88
5	Brasov	16	10	-6.367,03
6	Iasi	17	15	-32.778,47
7	Galati	12	8	-18.683,71
8	Constanta	10	7	-17.033,88
TOTAL RETEA		131	96	-184.145,75

În același timp, Compania Națională de Căi Ferate "CFR"-SA înregistrează arierate preliminate în valoare de 5.216.681 mii lei, din care : 1.822.173 mii lei la bugetul de stat, 750.582 mii lei la bugetul asigurărilor sociale, 23.753 mii lei la bugetele locale, 5 mii lei la bugetul fondurilor speciale și 2.620.168 mii lei la alți creditori.

Având în vedere situația economică dificilă a Companiei, reducerea sistematică a veniturilor ca urmare a evoluției negative a pieței transporturilor în general și implicit a pieței transporturilor feroviare, în scopul reducerii pierderilor din activitatea de exploatare, "CFR"-SA și-a propus măsuri și obiective de restructurare și reorganizare a activității care să realizeze pe lângă efecte economice și o optimizare și adaptare a structurilor funcționale și de comandă la volumul real al activității prestate.

Astfel, până la data curentă a fost parcursă, prin Programul de restructurare și reorganizare nr. 1/920/16.02.2010, prima etapă a procesului de reorganizare funcțională care a condus la reducerea unui număr de 4.220 de posturi și diminuarea numărului de personal din structura companiei cu 1.292.

Totodată au fost desființate un număr de 18 subunități de bază din activitatea de exploatare, întreținere și reparații.

Cu toate acestea, evoluția economică negativă a Companiei a continuat și în ultima parte a anului 2010, producând o dezechilibrare majoră în bugetul anual.

Rezultă necesitatea continuării măsurilor de diminuare a pierderilor din activitatea de exploatare cât și alinierii tuturor activităților Companiei logicii restricțiilor impuse de evoluțiile actuale ale economiei.

Aceste măsuri vizează adaptarea structurilor companiei la volumul real al activității, printr-o nouă etapă de restructurare și reorganizare, care să urmărească în principal obținerea unor efecte economice pozitive cât și reducerea și simplificarea structurilor tehnice, de administrare și conducere.

Numărul și categoriile de salariați care vor fi afectați de concediere

Modificarea structurii organizatorice și funcționale a companiei ca urmare a aplicării programului de restructurare și reorganizare a CNCF "CFR"-SA conduce la o diminuare a numărului de posturi cu 1.500 care determină o reducere a numărului de personal cu 812 prin măsuri de reorganizare și concediere și cu 688 prin închirierea de secții de circulație neinteroperabile.

Structura pe funcții și meserii a personalului ce urmează a fi concediat se prezintă sub forma:

1. muncitori 482 salariați, din care:
 - a) necalificați 19 salariați
 - b) calificați 463 salariați, din care :
 - incadrati pe categorii 158 salariați
 - în activitatea de exploatare 245 salariați
 - alte categorii de muncitori calificați 60 salariați
2. de specialitate și administrativ : 330 salariați, din care:
 - funcții de execuție 310 salariați
 - funcții de conducere 20 salariați

Repartizarea pe unitați componente ale CNCF"CFR"SA se prezintă astfel:

Sucursala Regionala CF Bucuresti	114
Sucursala Regionala CF Craiova	126
Sucursala Regionala CF Timișoara	95
Sucursala Regionala CF Cluj	122
Sucursala Regionala CF Brașov	86
Sucursala Regionala CF Iași	96
Sucursala Regionala CF Galați	83
Sucursala Regionala CF Constanța	54
Central companie+ alte subunitati subordonate	36

Criteriile avute in vedere pentru stabilirea ordinii de prioritate la concediere

In conformitate cu prevederile art. 61(8) din Contractul Colectiv de Munca 2011-2012, la aplicarea efectiva a reducerii de personal, dupa reducerea posturilor vacante de natura celor desfiintate, masurile vor afecta in ordine :

- a) contractele individuale de munca ale salariatilor care cumuleaza doua sau mai multe functii, precum si ale celor care cumuleaza pensia cu salariul;
- b) contractele individuale de munca ale persoanelor care indeplinesc conditiile de varsta standard si stagiul de cotizare si nu au cerut pensionarea in conditiile legii ;
- c) contractele individuale de munca ale persoanelor care indeplinesc conditiile de pensionare la cererea lor.

In conformitate cu prevederile art. 61(9) din Contractul Colectiv de Munca 2011-2012 " la luarea masurii de desfacere a contractelor individuale de munca pentru motive ce nu tin de persoana salariatului vor fi avute in vedere urmatoarele criterii minimale:

a) daca masura ar putea afecta doi sotii care lucreaza in aceeași unitate, se desface contractul de munca al sotului care are venitul cel mai mic, fara ca prin aceasta sa se poata desface contractul de munca al unei persoane care ocupa un post nevizat de reducere;

b) masura sa afecteze, mai intai, persoanele care nu au copii in intretinere;

c) masura sa afecteze numai in ultimul rand pe femeile care au in ingrijire copii, barbatii vaduvi sau divortati, care au in ingrijire copii, pe intretinatorii unici de familie, precum si pe salariatii, barbati sau femei, care mai au cel mult 3 ani pana la pensionare la cererea lor."

Conform art. 69(2¹) din Legea 53/2003-Codul Muncii, criteriile mentionate mai sus se aplica pentru departajarea salariatilor dupa evaluarea realizarii obiectivelor de performanta.

De asemenea, se va tine cont de prevederile art. 59 din Legea 53/2003-Codul Muncii care interzice concedierea salariatilor :

- a) pe criterii de sex, orientare sexuala, caracteristici genetice, varsta, apartenenta nationala, rasa, culoare, etnie, religie, optiune politica, origine sociala, handicap, situatie sau responsabilitate familiala, apartenenta ori activitate sindicala;
- b) pentru exercitarea, in conditiile legii, a dreptului la greva si a drepturilor sindicale.

Conform art. 60(1) din Legea 53/2003-Codul Muncii concedierea nu poate fi dispusa:

- a) pe durata incapacitatii temporare de munca, stabilita prin certificate medicale conform legii;
- b) pe durata suspendarii activitatii ca urmare a instituirii carantinei;

- c) pe durata in care femeia salariată este gravida, in masura in care angajatorul a luat cunostinta de acest fapt anterior emiterii deciziei de concediere;
- d) pe durata concediului de maternitate;
- e) pe durata concediului pentru cresterea copilului in varsta de pana la 2 ani sau, in cazul copilului cu handicap, pana la implinirea varstei de 3 ani;
- f) pe durata concediului pentru ingrijirea copilului bolnav in varsta de pana la 7 ani sau, in cazul copilului cu handicap, pentru afectiuni intercurrente, pana la implinirea varstei de 18 ani;
- g) pe durata exercitarii unei functii eligibile intr-un organism sindical, cu exceptia situatiei in care concedierea este dispusa pentru o abatere disciplinara grava sau pentru abateri disciplinare repetate, savarsite de catre acel salariat;
- h) pe durata efectuarii concediului de odihna.

Masurile pentru limitarea numarului concedierilor

- Înghețarea salariilor de bază brute aferente claselor de salarizare prevăzute în grilele de salarizare, pentru anul 2011 (anexa nr.1 la Contractul Colectiv de Muncă).
- Neacordarea sau reducerea unor drepturi pe anul 2011:
 - salariul suplimentar ;
 - ajutorul material pentru recuperarea forței de muncă ;
 - sporul pentru utilizarea cel puțin a unei limbi străine;
 - sporul pentru titlu științific;
 - neacordarea facilităților referitoare la suportarea de către CNCF"CFR"-SA a cheltuielilor cu utilitățile pentru personalul obligat prin instrucții sau dispoziții ale conducerii să locuiască în locuințe de intervenție;
 - neacordarea ajutoarelor materiale cu ocazia sărbătorilor de Paște, de Crăciun și de Ziua Feroviarului;
 - neacordarea tichetelor de masă;
 - diminuarea sporului acordat pentru lucru sistematic peste programul normal până la 15% din salariul de bază ;
 - acordarea de permise si autorizații de călătorie numai de clasa a II-a pentru tot personalul companiei;
 - acordarea de abonamente de călătorie (permise scolare) până la distanța de 100 Km inclusiv, iar pentru distanța cuprinsa între 101 - 300 km acordarea de abonamente pentru vineri simbată duminică (VSD);
 - renunțarea la suportarea parțială în cuantum de 50% (nu mai mult de 800 lei) a costului biletelor de odihna sau tratament pentru salariați si membrii de familie ai acestora, inclusiv a transportului, din fondul de maxim 2% aplicat asupra fondului de salarii anual.
- Măsuri organizatorice
 - reorganizare administrativă a rețelei feroviare în 4 structuri de conducere si coordonare cu 8 structuri teritoriale de exploatare, intretinere si reparatii;
 - reorganizarea și redimensionarea subunităților de bază conform noii structuri administrative a rețelei. Reanalizarea activității și reorganizarea districtelor de linie și instalații. Reanalizarea resurselor de capacitate și reducerea numărului de puncte de secționare în ramura trafic;

- reanalizarea structurilor funcționale la nivelul aparatului central al regionalelor și adaptarea structurilor organizatorice și a numărului de personal la volumul existent de activitate și noul concept de organizare;
 - reanalizarea structurilor funcționale la nivelul aparatului central al Companiei, optimizarea și eficientizarea funcțională a acestora.
- Alte măsuri
 - închiderea a 1.000 km de infrastructura feroviară excedentară;
 - continuarea licitării secțiilor de circulație aparținând infrastructurii feroviare neinteroperabile pentru închirierea cu 20% din lungimea rețelei feroviare;
 - reducerea cu 6,17% a cheltuielilor pentru exploatare printr-o mai bună gospodărire a resurselor și ca urmare a posibilității finanțării de la bugetul de stat a lucrărilor de reparații curente;
 - reducerea cheltuielilor cu munca vie cu un procent de 10% față de valoarea înregistrată la sfârșitul anului 2010;
 - valorificarea prin vânzare a unor clădiri și terenuri, proprietate privată a companiei;
 - reducerea volumului arrieratelor cu 12% față de valoarea înregistrată la sfârșitul anului 2010.

Măsuri pentru atenuarea consecințelor concedierii

Persoanele disponibilizate ca urmare a aplicării programului de reorganizare și restructurare vor beneficia de următoarele drepturi conferite de legislația în vigoare și Contractul Colectiv de Muncă pe anii 2011-2012 la CNCF"CFR"-SA:

- indemnizație de somaj stabilită conform Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare ;
- indemnizație în valoare de 670 lei brut lunar pentru o perioadă de 6 luni, respectiv 4.020 lei, conform art. 61(12) din Contractul Colectiv de Muncă pe anul 2011-2012 ;
- dreptul la un preaviz de 30 de zile calendaristice conform art. 38(11) din Contractul Colectiv de Muncă pe anul 2011-2012 ;
- autorizație de călătorie și premise de călătorie pentru membrii de familie până la sfârșitul anului 2011 conform art. 66 Contractul Colectiv de Muncă pe anul 2011-2012 ;

De asemenea, în cazul personalului disponibilizat, conform Contractului Colectiv de Muncă pe anul 2011-2012, nu se va recupera :

- contravaloarea ratelor neachitate pentru uniforme (art. 70) ;
- contravaloarea echipamentului de protecție și de lucru (art. 73(4));

În conformitate cu prevederile art. 61(10) din CCM 2011-2012, în cazul în care măsura desfacerii contractului individual de muncă ar afecta un salariat care a urmat o formă de calificare sau de perfecționare a pregătirii profesionale și a încheiat cu unitatea un act adițional la contractul individual de muncă prin care s-a obligat să presteze o activitate într-o anumită perioadă de timp, administrația nu îi va putea pretinde despăgubiri pentru perioada rămasă nelucrată până la împlinirea termenului, dacă măsura desfacerii contractului de muncă nu-i este imputabilă.

Conform art. 72(1) din Legea 53/2003-Codul Muncii în termen de 45 de zile calendaristice de la data concedierii, salariatul concediat prin concediere colectivă are dreptul de a fi reangajat cu prioritate pe postul reînființat în aceeași activitate, fără examen, concurs sau perioadă de probă.

Pentru a atenua consecințele concedierii, compania își va lua angajamentul de a înștiința agențiile de ocupare a forței de muncă în scopul adoptării unor măsuri pentru

combaterea somajului si prevenirea efectelor sociale nefavorabile ale acestor concedieri(art. 49 din Legea 76/2002)

Data de la care sau perioada in care vor avea loc concedierile

Concedierile colective se vor face in perioada iulie- august 2011.

Termenul inaintea caruia federatiile sindicale pot face propuneri pentru evitarea ori diminuarea numarului salariatilor concediati

In conformitate cu prevederile art.61(5) din CCM pe anii 2011-2012 coroborate cu cele ale art. 71(1) din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, intr-un termen de 10 zile calendaristice de la data primirii notificarii, puteti propune administratiei masuri in vederea evitarii concedierilor ori diminuarii numarului de salariati care vor fi concediati.

DIRECTOR GENERAL

Ion Stoichescu

