

Anexa nr. 8**ACT ADITIONAL LA CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ**

În baza prevederilor Contractului colectiv de muncă înregistrat sub nr. _____ din _____ la Direcția Generală de Muncă și Solidaritate Socială a Municipiului București, întocmit conform prevederilor Legilor nr.130/1996 republicată și nr.53/2003, intervine prezentul act adițional la contractul individual de muncă înregistrat sub nr.....din.....

Domnului (doamnei)....., nr. matricol, funcția (meseria).....,

I se încheie prezentul act adițional la contractul individual de munca, în următoarele condiții asupra cărora am convenit:

A. Durata contractului:

a) nedeterminată, salariatul/salariata urmând să înceapă activitatea în condițiile prezentului act adițional la data de

b) determinată, de luni, pe perioada cuprinsă între data de și data de/pe perioada suspendării contractului individual de muncă al titularului de post.

B. Locul de muncă

1. Activitatea se desfășoară la**STATIA CF, SECTIA ,DISTRICRUL**.....

2. In lipsa unui loc de muncă fix salariatul va desfășura activitatea astfel:

C. Felul muncii

Funcția/meseria**codul COR**.....conform Clasificării ocupațiilor din România

D. Atribuțiile postului sînt cele prevăzute în fișa postului

E. Condiții de muncă.....

F. Durata muncii

1. O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de ore/zi, ore/săptămână.

a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează:(ore zi/ore noapte/inegal)

b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.

2. O fracțiune de normă de ore/zi (cel puțin 2 ore/zi), ore/săptămână.

a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează: (ore zi/ore noapte).

b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.

c) Nu se vor efectua ore suplimentare, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora.

G. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de zile lucrătoare, în raport cu durata muncii (normă întreagă, fracțiune de normă)

De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar de**nr zile**.....

In afara concediului de odihnă, salariatul are dreptul la zile libere plătite, în cazurile următoarelor evenimente familiale deosebite, dovedite cu acte:

a)	<u>căsătoria salariatului</u>	5 zile;
b)	<u>căsătoria unui copil</u> ,	5 zile;
c)	<u>căsătoria unui frate sau soră</u>	4 zile;
d)	<u>decesul soțului, soției, copiilor, părinților, socrilor, ginerilor, nurorilor, fraților, surorilor, cumnaților</u>	5 zile;
e)	<u>decesul bunicilor</u>	4 zile;
f)	<u>nașterea sau adopțiunea unui copil</u>	5 zile;
g)	<u>mutarea în altă localitate în interes SNTFC</u>	5 zile;
h)	<u>concediu paternal</u>	În condițiile legii

H. Salariul

1. Salariul de baza lunar brut stabilit prin negociere, corespunzător claseieste de :..... lei si o indemnizatie de conducere tip.....de.... %

2. Alte elemente constitutive:

a) sporuri

- spor de vechime în muncă12 - 25 %.....;
- spor pentru condiții de muncă feroviară7 %.....;
- spor pentru condiții grele de muncă feroviară ...10 - 15%.....;
- spor pentru condiții nocive10% DIN CI 1 DE SALARIZARE.....;
- spor pentru condiții periculoase10 - 15%.....;
- alte sporuri ... 100% PENTRU ORELE LUCRATE IN ZILE NELUCRATOARE(S+D) SAU

SARBATORI LEGALE

b) indemnizatii

c) alte adaosuri -75% PENTRU TIMPUL AFERENT SUSPENDARII SERVICIULUI / INCAZARMARE ...
- 25% CONSEMNI

3. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor de 100% din salariul de baza, conform contractului colectiv de muncă aplicabil .

4 Data/datele la care se plătește salariul este/sunt 15 și 30 ale lunii.

I. Drepturi și obligații ale părților privind securitatea și sănătatea în muncă:

- a) echipament individual de protecție bocanci, palmare, etc;.....;
- b) echipament individual de lucru halat.....;
- c) materiale igienico-sanitare..... sapun.....;
- d) alimentație de protecție
- e) alte drepturi și obligații privind sănătatea și securitatea în muncă In perioada 01 mai – 31 octombrie salariatului i se acorda 3 litri apă minerală pe tura de serviciu. Conform legislației.....;

J. Alte clauze

a) perioada de probă este de

b)alte clauze.....

Sunt membru al organizației sindicale _____ și consimt să mi se rețină lunar pe statul de plată cotizația sindicală în cuantum de% din venitul brut realizat precum și o sumă care să constituie fonduri proprii pentru ajutorarea membrilor organizației sindicale, în cuantum de..... Suma reținută va fi virată în contul nr. _____, deschis la _____, al sindicatului _____.

Din cotizația lunară consimt ca lunar să fie virată în contul federației profesionale reprezentative, semnatare a prezentului CCM la care sunt afiliat, respectiv Federația _____, o cotă stabilită de aceasta, precum și în contul Uniunii Teritoriale Regionale recunoscută de federație o cotă stabilită de respectiva uniune.

Nu sunt afiliat la nici o federație reprezentativă semnatară a prezentului CCM, dar consimt ca lunar să fie virată în contul federației profesionale, semnatare a CCM și care reprezintă ramura din care fac parte, cota stabilită de aceasta.

Nu sunt membru de sindicat și consimt să mi se rețină lunar pe statul de plată 2% din salariul de bază. Suma reținută va fi virată în contul nr. _____, deschis la _____

In afara ajutoarelor la care are dreptul potrivit legii, salariatul va mai beneficia de următoarele:

1) în cazul decesului salariatului, un ajutor, acordat familiei sau celui care face dovada că a suportat cheltuielile de înmormântare, de șase salarii de bază lunare corespunzătoare clasei 20 de salarizare;

2) dacă salariatul a decedat la serviciu în altă localitate decât cea de domiciliu, unitatea va asigura transportul acestuia;

3) în cazul decesului soțului, soției sau copilului, un ajutor de trei salarii de bază lunare corespunzătoare clasei 20 de salarizare;

4) în caz de deces al salariatului, precum și al soțului, al soției sau al copilului acestuia, SNTFC se va îngriji de confectionarea sicriului și a crucii; în cazul în care nu există posibilitatea confectionării acestora, se va acorda o sumă echivalentă cu un salariu de bază lunar corespunzător clasei 20 de salarizare;

5) pentru nașterea fiecărui copil sau înfierea unui copil minor, un ajutor acordat mamei sau tatălui salariat SNTFC, de trei salarii de bază lunare corespunzătoare clasei 20 de salarizare. Dacă ambii părinți sunt salariați SNTFC, de ajutorul respectiv va beneficia mama.

In caz de deces al mamei, drepturile ce i s-ar fi convenit acesteia pentru creșterea copilului până la doi ani se vor acorda tatălui salariat SNTFC, dacă are copilul în îngrijire.

6) la căsătorie se va acorda salariatului un ajutor echivalent cu trei salarii de bază lunare corespunzătoare clasei 20.

7) in cazul pensionarii pentru limită de vârstă sau incapacitate de muncă, dacă salariatul are o vechime de cel puțin 10 ani în unitățile sau subunitățile de cale ferată ori în unitățile sau subunitățile preluate de SNCFR în baza Hotărârii Guvernului nr.235/1991, modificată prin Hotărârea Guvernului nr.570/1991, acesta va primi o indemnizație egală cu un salariu de bază lunar corespunzător clasei 20 de salarizare.

8) in cazul pensionarii pentru limită de vârstă sau incapacitate de muncă, dacă salariatul are o vechime de cel puțin 25 ani în unitățile sau subunitățile de cale ferată ori în unitățile sau subunitățile preluate de SNCFR în baza Hotărârii Guvernului nr.235/1991, modificată prin Hotărârea Guvernului nr.570/1991, acesta va primi o indemnizație egală cu ultimul salariu de bază lunar de încadrare, dar nu mai puțin de salariul de bază corespunzător clasei 20 de salarizare.

K. Drepturile și obligațiile generale ale părților sînt cele prevăzute în contractul individual de muncă

L. Dispoziții finale:

Prezentul act adițional la contractul individual de muncă s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

Reprezentantul legal cu competență de angajare

Numele și prenumele _____

Funcția _____

Persoana incadrată in muncă

Semnătura _____