

SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT FERROVIAR DE CĂLĂTORISubunitatea RTFC _____ - **STATIA CF** _____ COMPARTIMENT COMANDA PERSONALULUI DE TREN

Sediul _____

Nr. _____ / 2011.

ACT ADIȚIONAL LA CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCA

În baza prevederilor contractului colectiv de muncă înregistrat sub nr. 43 din 24.03.2011 la Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale – Inspectoratul Teritorial de Muncă București, întocmit conform prevederilor Legilor nr.53/2003 – Codul muncii și nr.130/1996, republicată, intervine prezentul act adițional la contractul individual de muncă înregistrat sub nr. _____ din _____.

A. Părțile contractului

Angajator – persoană juridică **SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE TRANSPORT FERROVIAR DE CALATORI "CFR CALATORI" S.A.**, reprezentată legal prin (directorul general al societății sau, prin delegare de competență) _____, în calitate de **DIRECTOR**,

și

domnul/doamna _____, salariat/salariata la **STATIA CF** _____, **COMPARTIMENT COMANDA PERSONAL DE TREN** în funcția **CONDUCTOR TREN I**, am încheiat prezentul act adițional la contractul individual de muncă în următoarele condiții asupra cărora am convenit :

B. Obiectul contractului : prestarea de către salariat/salariată a activităților specifice funcției/meseriei de : **CONDUCTOR TREN I** conform prezentului act adițional.

D. Locul de muncă

1. Activitatea se desfășoară la **STATIA CF** _____ **COMPARTIMENTUL COMANDA PERSONALULUI DE TREN**
2. În lipsa unui loc de muncă fix salariatul(a) va desfășura activitatea astfel : _____

E. Felul muncii

Funcția/meseria **se încadrează în codul 511201** conform Clasificării ocupațiilor din România

G. Condiții de muncă

1. Activitatea se/nu se desfășoară în conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1991.
2. Activitatea prestată se desfășoară în condiții normale / deosebite / speciale de muncă, potrivit Legii nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare

H. Durata muncii

1. O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de ____ ore/zi, ____ ore/săptămână.
 - a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează : inegal
 - b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/Contractul Colectiv de Muncă al S.N.T.F.C „CFR Călători” S.A.
2. O fracțiune de normă de ____ ore/zi (cel puțin 2 ore/zi), ____ ore/săptămână.
 - a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează : ____ (ore zi/ore noapte).
 - b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/Contractul Colectiv de Muncă al S.N.T.F.C „CFR Călători” S.A.
 - c) Nu se vor efectua ore suplimentare, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora.

I. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de **30** zile lucrătoare, în raport cu durata muncii (normă întreagă, fracțiune de normă).

De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar de _____.

In afara concediului de odihnă, salariatul are dreptul la zile libere plătite, în cazurile următoarelor evenimente familiale deosebite, dovedite cu acte:

a)	<u>căsătoria salariatului.....</u>	5 zile;
b)	<u>căsătoria unui copil,</u>	5 zile;
c)	<u>căsătoria unui frate sau soră.....</u>	4 zile;
d)	<u>decesul soțului, soției, copiilor, părinților, socrilor, ginerilor, nurorilor, fraților, surorilor, cumnaților.....</u>	5 zile;
e)	<u>decesul bunicilor.....</u>	4 zile;
f)	<u>nașterea sau adopțiunea unui copil.....</u>	5 zile;
g)	<u>mutarea în altă localitate în interes SNTFC.....</u>	5 zile;
h)	<u>concediu paternal.....</u>	În condițiile legii

J. Salarizare

1. Salariul de bază lunar este de **1109** lei, corespunzător clasei de salarizare **20**, la care se adaugă :
2. Alte elemente constitutive :

- a) Sporuri
 - spor de vechime în muncă : **25%** din salariul de bază calculat corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru ;
 - spor pentru condiții grele de muncă feroviară : **15%** din salariul de bază calculat corespunzător timpului efectiv lucrat ;
 - spor pentru condiții periculoase : **15%** din salariul de baza calculat corespunzator timpului efectiv lucrat in aceste conditii;
 - spor pentru timpul lucrat in cursul noptii : **25%** din salariul de baza aferent timpului efectiv lucrat Intre orele 22-6;
 - spor pentru munca prestata in zilele nelucratoare (S+D) si sarbatori legale: **100%** din salariul de baza
- c) Alte adaosuri :
 - ore stationare la cap sectie **75%** din salariul de baza aferent timpului de stationare la cap de sectie

2. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu **spor de 100% din salariul de baza.**
3. Datele la care se plătește salariul sunt 15 și 30 ale lunii .

K. Drepturi și obligații ale părților privind securitatea și sănătatea în muncă :

- a) echipament individual de protecție – **bocanci, palmare, etc;**
- b) echipament individual de lucru - **halat.**
- c) materiale igienico-sanitare - **sapun;**
- d) alimentație de protecție _____;
- e) asigurare pentru risc de accidente de muncă și securitatea în muncă - **DA;**
- f) alte drepturi și obligații privind sănătatea și securitatea în muncă - **In perioada 01 mai – 31 octombrie salariatului i se acorda 3 litri apă minerală pe tura de serviciu.**

L. Alte clauze :

- e) alte clauze:
 - Sunt membru al organizației sindicale _____ și consimt să mi se rețină lunar pe statul de plată cotizația sindicală în cuantum de 1 % din venitul brut realizat, precum și o sumă care să constituie fonduri proprii pentru ajutorarea membrilor organizației sindicale, în cuantum de _____. Suma reținută va fi virată în contul nr. _____ deschis la _____ al sindicatului _____.

Din cotizația sindicală se va vira lunar în contul federației profesionale, semnată de Contractul Colectiv de Muncă al S.N.T.F.C. „CFR Călători” S.A. și care reprezintă ramura din care fac parte, cota stabilită de aceasta;

- Nu sunt membru de sindicat și consimt să mi se rețină lunar în conformitate cu art. 4 din Contractul Colectiv de Muncă al S.N.T.F.C. „CFR Călători” S.A. pe statul de plată 1 % din venitul brut realizat. Suma reținută va fi virată în contul nr. _____, deschis la _____;

- In afara ajutoarelor la care are dreptul potrivit legii, salariatul va mai beneficia de următoarele:

1) în cazul decesului salariatului, un ajutor, acordat familiei sau celui care face dovada că a suportat cheltuielile de înmormântare, de șase salarii de bază lunare corespunzătoare clasei 20 de salarizare;

2) dacă salariatul a decedat la serviciu în altă localitate decât cea de domiciliu, unitatea va asigura transportul acestuia;

3) în cazul decesului soțului, soției sau copilului, un ajutor de trei salarii de bază lunare corespunzătoare clasei 20 de salarizare;

4) în caz de deces al salariatului, precum și al soțului, al soției sau al copilului acestuia, SNTFC se va îngriji de confecționarea sicriului și a crucii; în cazul în care nu există posibilitatea confecționării acestora, se va acorda o sumă echivalentă cu un salariu de bază lunar corespunzător clasei 20 de salarizare;

5) pentru nașterea fiecărui copil sau înfierea unui copil minor, un ajutor acordat mamei sau tatălui salariat SNTFC, de trei salarii de bază lunare corespunzătoare clasei 20 de salarizare. Dacă ambii părinți sunt salariați SNTFC, de ajutorul respectiv va beneficia mama.

In caz de deces al mamei, drepturile ce i s-ar fi convenit acesteia pentru creșterea copilului până la doi ani se vor acorda tatălui salariat SNTFC, dacă are copilul în îngrijire.

6) la căsătorie se va acorda salariatului un ajutor echivalent cu trei salarii de bază lunare corespunzătoare clasei 20.

7) in cazul pensionarii pentru limită de vârstă sau incapacitate de muncă, dacă salariatul are o vechime de cel puțin 10 ani în unitățile sau subunitățile de cale ferată ori în unitățile sau subunitățile preluate de SNCFR în baza Hotărârii Guvernului nr.235/1991, modificată prin Hotărârea Guvernului nr.570/1991, acesta va primi o indemnizație egală cu un salariu de bază lunar corespunzător clasei 20 de salarizare.

8) in cazul pensionarii pentru limită de vârstă sau incapacitate de muncă, dacă salariatul are o vechime de cel puțin 25 ani în unitățile sau subunitățile de cale ferată ori în unitățile sau subunitățile preluate de SNCFR în baza Hotărârii Guvernului nr.235/1991, modificată prin Hotărârea Guvernului nr.570/1991, acesta va primi o indemnizație egală cu ultimul salariu de bază lunar de încadrare, dar nu mai puțin de salariul de bază corespunzător clasei 20 de salarizare.

M. Drepturi și obligații generale ale părților

4. Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații :

f) să completeze contractul individual de muncă cu toate drepturile prevăzute în contractele colective de muncă aplicabile SNTFC "CFR Călători"-SA, precum și cele prevăzute de lege.

N. Dispoziții finale

Prezentul act adițional la contractul individual de muncă s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte și intră în vigoare cu data de 01.03.2011.

Angajator,
S.N.T.F.C. „CFR Călători” S.A.

Salariat,

DIRECTOR

NOTA: Cu excepția elementelor de la lit.A, actul adițional va cuprinde numai acele elemente cuprinse de la literele B la N care se modifică față de contractul individual de muncă al salariatului.